

وظيفة رئيس الإدارة المركزية لنظم المعلومات والتحول الرقمي

بيانات تحديد الوظيفة:	
مسمى الوظيفة:	رئيس الإدارة المركزية لنظم المعلومات والتحول الرقمي
الدرجة المالية:	العالية
المجموعة النوعية:	الإدارة العليا
موقع الوظيفة:	قمة وظائف الإدارة المركزية لنظم المعلومات والتحول الرقمي التابعة لرئيس الهيئة
المسار الوظيفي:	أعلى درجة مالية تقود إليها الوظيفة هي الدرجة المالية الممتازة.

الغرض من الوظيفة:	
توفير منظومة معلومات رقمية تتواءم مع التطور التكنولوجي الرقمي من خلال قواعد بيانات ونظم وبرامج يتم توفيرها، وتوفيرها في صورة رقمية لصناع القرار والموظفين بما والمتعاملين معها بما يساهم في قيام الهيئة بأعمالها بكفاءة وفاعلية.	

المهام التخصصية:	
- يقوم بوضع الإطار العام لخطة نظم المعلومات والتحول الرقمي بالهيئة في ضوء استراتيجية الدولة للتحول الرقمي. - يشرف على إعداد الخطط والبرامج والمشروعات والمبادرات الخاصة بالتحول الرقمي بالهيئة بالمشاركة مع كافة التقسيمات التنظيمية المعنية داخل الهيئة وعرضها على السلطة المختصة. - يقوم بوضع مؤشرات قياس التحول الرقمي للتأكد من تحقيق المستهدفات واستدامة عمليات الرقمنة والميكنة لأعمال وخدمات الهيئة. - يعمل على توفير البنية التحتية المعلوماتية اللازمة لإنجاز أعمال وأنشطة الهيئة في إطار بيئة عمل متجانسة تقنياً ومهنيًا. - يعمل على تطوير أو توفير النظم والتطبيقات وقواعد البيانات اللازمة لجميع مجالات عمل الهيئة وأنشطتها. - يتابع إدارة وتحديث وتأمين النظم والتطبيقات وقواعد البيانات اللازمة لجميع مجالات عمل الهيئة وأنشطتها. - يتابع ميكنة أنشطة وخدمات الهيئة والتأكد من توفير متطلبات منظومة متقدمة ومتكاملة للتحول الرقمي وتقديم الدعم الفني اللازم. - يشرف على إعداد التقارير والدراسات الإحصائية بكافة أنشطة وخدمات الهيئة وتوفيرها بصور رقمية. - يتأكد من تزويد متخذي القرار في الهيئة وكذلك الموظفين بما بالمعلومات والمعارف التي يحتاجون إليها في مجال أعمالهم. - يتابع تصميم وإدارة وتحديث الموقع الإلكتروني للهيئة، بحيث يكون آلياً للتواصل الفعال مع جمهور المتعاملين معها. - يقوم بوضع خطة الاحتياجات التدريبية الخاصة بنظم المعلومات والتحول الرقمي للموظفين بالهيئة والتنسيق مع الإدارة العامة لإدارة وتنمية المواهب لتضمينها في الخطة التدريبية للهيئة ومتابعة التنفيذ وتقييم أثر التدريب. - يتابع الالتزام بآليات الحوكمة الرقمية وتأمين المعلومات لتحقيق الاستفادة المثلى من أصول المنظومة الرقمية للهيئة.	

نتائج الوظيفة:	
- توافر البنية التحتية المعلوماتية اللازمة لإنجاز أعمال وأنشطة الهيئة في إطار بيئة عمل متجانسة تقنياً ومهنيًا. - توافر المعلومات والمعارف والتقارير والدراسات الإحصائية في صورة رقمية تحدد متخذي القرار كذلك الموظفين بما في أداء أعمالهم. - النجاح في تأمين النظم والتطبيقات بما يتفق مع قواعد الأمن السيبراني. - توافر منظومة متقدمة ومتكاملة للتحول الرقمي. - توافر آلية للتواصل الفعال عن طريق الموقع الإلكتروني.	